

Lista funcțiilor din cadrul Primăriei Beceni  
publicată conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri  
publice

Nr crt	Funcția	Indemnizația lunară		
1	Primar (cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	9360		
2	Viceprimar (cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	7280		
3	Consilier local	936		
<b>FUNȚII PUBLICE</b>				
Nr crt	Funcția	Grad	Gradatie	Salariul de bază lunar
1	Secretar general al comunei			7000
2	Sef birou financiar contabil si achizitii publice			6600
3	Consilier, inspector	superior	5	5728
4	Consilier, inspector	principal	5	5520
5	Consilier, inspector	principal	2	5004
7	Consilier, inspector	asistent	4	4599
8	Consilier, inspector	asistent	0	3786
10	Referent	superior	5	4139
11	Referent	principal	5	4124
12	Polițist local	principal	5	4109
<b>FUNȚII CONTRACTUALE</b>				
Nr crt	Funcția	Grad	Gradatie	Salariul de bază lunar
5	Consilier personal al primarului	1A	2	4673
6	Asistent medical comunitar	principal	5	4858
7	Bibliotecar	I	5	4380
1	Magaziner	I	5	4109
2	Șofer	I	5	3823
3	Șofer	I	2	3454
4	Muncitor calificat	I	5	3798
8	Guard		0	3080
9	Muncitor necalificat	II	0	3000
9	Asistent personal al persoanei cu handicap		0	3000
10	Asistent personal al persoanei cu handicap		1	3000
11	Asistent personal al persoanei cu handicap		2	3000
12	Asistent personal al persoanei cu handicap		3	3004
13	Asistent personal al persoanei cu handicap		4	3079
14	Asistent personal al persoanei cu handicap		5	3156

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde

lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Beceni, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;  
b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

\*Conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

\* Conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;

\*Indemnizatia lunară a primarului și indemnizația lunara ale viceprimarului au fost majorate cu 50% având în vedere implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

\*conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

\*conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.